

新型冠状病毒 (COVID-19)

最近更新信息:

2020年11月6日: 为出现症状者添加了相应指南的链接。为农业人员添加了资源。

公共卫生局 (Public Health) 正在努力确保员工、雇主和家庭在 COVID-19 大流行期间保持健康。随着员工重返工作岗位, 重要的是, 必须注意对工作场所进行调整, 以努力保护员工和顾客的健康。

COVID-19 主要通过感染者咳嗽, 打喷嚏或说话时产生的呼吸道飞沫在人与人之间传播。无症状的个人也可以传播病毒。这些飞沫可以落在周围的人的嘴或鼻子里, 也可能被吸入肺部。有关感染控制的研究和证据报告称, 这些飞沫通常能够传播约 6 英尺 (约两臂长) 的距离。

这份文件强调了雇主为保持你的健康而必须采取的一些保护措施。如果你生病或因其他与 COVID-19 相关的问题而需要离开工作岗位, 本文件还提供了有关保护你的员工福利和资源的重要信息。

返回工作岗位后需要完成的事宜

已告知雇主需遵守具体的洛杉矶县公共卫生局规定, 其中包括以下方面, 以保护员工的健康:

- 允许那些能在家完成工作任务的员工继续远程办公, 尤其是那些易感染病毒的员工 (65 岁以上、孕妇、有慢性疾病健康问题)。已要求雇主重新安排工作流程, 增加员工在家工作的机会, 并尽可能转移工作职责, 让易感染病毒的群体在家工作。
 - 如果你对自己的健康有担忧, 请咨询你的医疗服务提供单位, 以确定重返家庭之外的工作环境对你是否安全。如果不安全, 请和你的雇主交流, 看看你是否可以被重新分配到允许你在家工作的工作岗位上。
- 为员工制定交替、交错或轮班的时间表, 以最大限度地保持工作场所的身体距离, 并在轮班期间错开休息时间, 以确保休息区域的所有人能够保持身体距离。
- 告知所有员工, 如果生病, 或接触过 COVID-19 患者, 就不要上班。
- 在员工进入工作区域之前进行症状检查。
 - 这些检查将询问你可能出现的症状, 可能包括也可能不包括现场的体温检查。
 - 如果你确实出现了症状, 那么你将被要求回家。请参阅有症状人士的指南: ph.lacounty.gov/covidcare。
 - 如果你被诊断为患有 COVID-19, 你将被要求进行居家隔离。有关更多信息, 请参阅隔离指南: ph.lacounty.gov/covidisolation。
 - 与感染者有密切接触的人士需要进行检疫。有关被视为密切接触者以及他们必须做哪些事情的更多信息, 请参见检疫指南, 网址为: ph.lacounty.gov/covidquarantine。
- 为在轮班期间与公众或其他员工接触的员工免费提供布面口罩。根据所从事的工作类型, 一些员工还必须戴上其他防护装备, 如手套或防护面罩。
 - 如果你单独在私人办公室或其他没有其他人在场的工作场所时, 则无需佩戴布面口罩。
 - 要求员工在每次使用完布面口罩后对其进行清洗。
- 将办公桌、工作站或生产线上的工作空间隔开至少 6 英尺的距离, 且在必要时使用其他类型的屏障, 如有机玻璃隔板, 以确保所有人能够保持身体距离。
 - 很重要的一点是, 你必须与同事和顾客或公众之间尽可能保持 6 英尺的距离, 并确保佩戴布面口罩。



新型冠状病毒 (COVID-19)

- 确保配备充足的洗手液和/或肥皂和水供员工使用，并给员工预留足够的时间确保他们能够经常洗手。
- 尽可能为员工提供只供他们自己使用的工具，设备和工作空间。如果物品必须共用，则需在轮班或使用期间对其进行消毒。
- 采取措施，尽量减少与公众的直接接触，如安装非接触式支付系统，并经常清洁经常接触的表面或区域。
- 向所有员工提供所有相关的重新开放规定的副本。

所有适用于餐馆，零售商店，制造业，酒店和其他雇主的具体规定都可在洛杉矶县公共卫生局的网站上查阅，网址为：<http://publichealth.lacounty.gov/media/Coronavirus>。

如果你觉得你的雇主没有遵守公共卫生规定，并想对其进行举报，你可以联系客户呼叫中心，电话：(888) 700-9995（周一至周五上午 8 点至下午 5 点）或发送电子邮件至：Ehmail@ph.lacounty.gov。

受COVID-19影响的员工可获得的福利汇总

残障福利

伤残保险 (https://www.edd.ca.gov/disability/am_i_eligible_for_di_benefits.htm)

- 由于检疫或 COVID-19 相关疾病而无法工作（经专业医疗人员认证）。
- 向因非与工作相关的疾病，受伤或怀孕而全部或部分丧失工资的符合资格的员工支付短期补助金。

带薪休假福利

带薪家庭假 (https://www.edd.ca.gov/disability/Am_I_Eligible_for_PFL_Benefits.htm)

- 如果你因为照顾因 COVID-19 患病或被检疫隔离的家庭成员而无法工作（经专业医疗人员认证）。
- 向因需要请假照顾身患重病的家庭成员而丧失全部或部分工资的符合条件的员工提供最多六周的补助金。

失业保险（以及任何延长的失业救济金福利计划）(<https://unemployment.edd.ca.gov/>)

- 如果你因 COVID-19 相关原因失去工作或工作时间减少
- 部分工资的替代性津贴将支付给那些非因本人过错而失去工作或减少工时的员工。

疫情大流行期间的失业援助 (https://www.edd.ca.gov/about_edd/coronavirus-2019/pandemic-unemployment-assistance.htm)

- 如果你因为与 COVID-19 相关的原因失去了工作或生意，或者工作时间或服务减少。
- 向企业老板，自雇人士，独立合同工，工作经历有限的人士，领取了他们资格领取的所有失业救济金的人士，以及失业，部分失业，无法工作或直接因 COVID-19 而无法工作的无资格领取正常失业救济金的其他人士。

加州带薪病假 (https://www.dir.ca.gov/dlse/paid_sick_leave.htm)

- 如果你或你的家庭成员生病或需要做预防性护理，包括当政府部门建议进行隔离或检疫时。
- 你积累的假期，或者你的雇主根据带薪病假法向你提供的假期。这可能是每工作 30 小时累积 1 小时，或每年提供 3 天/24 小时；雇主可以在 12 个月的期限内，以 48 小时为累计上限，以 3 天或 24 小时为使用上限，其中以数量较多者为准。
- 按你的正常工资或过去 90 天的平均工资给你支付相应报酬。

新型冠状病毒 (COVID-19)

适用于食品行业员工的加州 COVID-19 补偿福利带薪病假 (第 N-51-20 号行政命令)

(<https://www.dir.ca.gov/dlse/FAQ-for-PSL.html>)

- 如果你是一名“食品行业员工”，和是(1)受到与 COVID-19 相关的政府检疫或隔离令的约束，(2)由于与 COVID-19 相关的问题，被医疗服务提供单位建议进行自我检疫或自我隔离，或(3)由于与 COVID-19 相关的健康问题，被雇用工人的实体企业禁止工作。
- 按你的正常工资，州最低工资或当地的最低工资标准给你支付相应报酬，以较高者为准。

《联邦政府家庭优先新冠病毒应对法案》紧急带薪病假 (<https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic>)

- 如果你不能工作（或远程工作）是因为：
 - (1) 你受制于与 COVID-19 相关的联邦，州或地方检疫或隔离令。
 - (2) 由于与 COVID-19 有关的问题，医疗服务提供单位建议你进行自我检疫。
 - (3) 你出现 COVID-19 的症状并寻求医疗诊断。
 - (4) 你所照顾的个人受制于第（1）条所述命令的约束，或已收到第（2）条如上所述的通知。
 - (5) 由于与 COVID-19 有关的原因，你正在照顾的儿童所在学校或照看场所已经关闭，或者无法获得照看儿童服务提供者的帮助。
 - (6) 你正在经历卫生与公众服务部部长说明的任何其他基本类似的情况。
- 为公共部门雇主或员工数量少于 500 人的私营类雇主工作的员工最多可享受 80 小时的带薪病假。（一些例外情况也可适用，包括小企业免于向员工提供带薪育儿假）。

FFCRA 紧急带薪家庭和病假 (<https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic>)

- 如果由于与 COVID-19 有关的原因，你需要请假照看因学校或照看儿童的场所关闭，或者儿童照看服务提供者无法提供服务，致使你无法工作（或远程工作）。
- 为公共部门雇主或员工数量少于 500 人的私营雇主工作的员工最多可额外享受 10 周的带薪假期。（一些例外情况也可适用，包括小企业豁免）。

因 COVID-19 而适用的地方政府补充式带薪病假

(<http://file.lacounty.gov/SDSInter/bos/supdocs/145514.pdf>)

- 如果你居住在洛杉矶市或洛杉矶县的未都市化地区，或者如果你不在 FFCRA 的覆盖范围内，你可能有资格因与 COVID-19 相关的原因获得补充式带薪病假。
- 符合资格的员工最多可享受 80 小时的补充式带薪病假。
- 因地区而异：[洛杉矶市，未都市化的洛杉矶县地区](#)。

工伤的赔偿金

工伤赔偿金 (<https://www.dir.ca.gov/InjuredWorkerGuidebook/InjuredWorkerGuidebook.html>)

- 根据 Newsom 州长 5 月 6 日发布的行政命令，如果你在 2020 年 3 月 19 日至 7 月 5 日期间到雇主的工作场所报到，且检测结果呈阳性或被诊断为患有与 COVID-19 相关的疾病，你可能有资格获得工伤赔偿金。
- 根据第 [N-62-20 号行政命令](#)，在使用完特定的联邦或州 COVID-19 带薪病假福利后，你可能可以领取临时残障福利(TD)津贴。你可能有权获得长达 104 周的 TD 补偿金。当你回到工作岗位，你的医生让你回去工作，或者你的医生说你的病情已经得到了很大的改善时，TD 补偿金就会停止。
- TD 一般会支付你因工作而患病或受伤期间所损失的总工资的三分之二，最高为每周法律规定的金额。此外，如果医生确定你因该疾病导致终身残疾，则符合条件的员工有权获得医疗和额外的补偿金。

常见问题解答

新型冠状病毒 (COVID-19)

1. 在COVID-19大流行期间我可以工作吗？

这取决于你的工作种类。根据洛杉矶县[卫生主管的命令](#)，在获准营业以及获得重新开放允许的企业工作的员工，可以正常工作。任何人都可以在家里工作，只要他们已经与雇主进行了协商，并定好了可以这样做即可。

2. 如果我的工作时间因COVID-19而减少，我该怎么办？

你可以申请[失业保险金\(UI\)](#)。如果你失业或工作时间减少，并且符合资格要求，你可以从加州就业发展局(EDD)领取失业保险(UI)补助金。

如果你在 W2 表格上报告了收入，并且符合以下条件之一，你可能有资格获得失业保险金：

- 你完全或部分失业。这包括裁员，休假，降低工资或减少工时。你在工作期间仍然可以领取失业救济金（金额取决于你的具体工资）。
- 你孩子所在的学校关门了，所以你需要请假来照顾他们。
- 你之前的失业保险金索赔已经过期。

请参阅[申请失业救济金的指南](#)以了解更多信息。值得注意的是，加州已经取消了因 COVID-19 疫情而失去工作的加州居民领取失业和残疾保险赔偿金的一周[等待期](#)。这意味着你可以在你失业或工作时间减少的第一周领取补偿金，并且你不需要每周去找工作以获得相应的补偿金。

请留意加州就业发展局[网页](#)上的最新消息。

3. 我不能工作，因为我要照顾一个生病的亲人。我有资格申请任何的请假福利吗？

你也许可以申请带薪病假。带薪病假可用于员工或员工亲属因生病，诊断，护理或治疗现有健康问题或预防性护理而缺勤的情况。

如果政府的相关部门建议进行检疫，预防性护理可包括由于可能接触到 COVID-19而进行的自我检疫。此外，还可能存在其他情况，即员工可行使其带薪病假的权利，或雇主可允许员工休带薪病假以进行预防性护理。例如，曾接触过 COVID-19的或曾前往过高患病风险地区的员工。

你也可以申请[带薪家庭假\(PFL\)](#)。

你也可以通过《加州家庭权利法案》(CFRA)获得无薪休假。根据 CFRA，员工有权享受最多12周的工作保障假，以照顾患有严重疾病的父母、配偶或受抚养的子女。如果因 COVID-19而导致需要进行住院治疗或由需要医疗服务提供单位继续治疗或监测病患的病情，则该疾病将符合严重健康状况的要求。如果它最终导致患上肺炎等疾病，则也可能被视为严重的健康问题。如果员工为在其工作地点的75英里的范围内至少有50名员工为同一雇主工作；在那工作至少一年；并且在需要休假之前的一年中至少工作了1250个小时，则他们有资格享受这种形式的工作保障假(CFRA)。

4. 如果我因 COVID-19生病或被检疫而不能工作，我可以申请什么？

你可以使用[带薪病假](#)或提出[残疾保险金\(DI\)索赔](#)。

如果你在工作期间因接触 COVID-19 而患病，你也可以申请[工伤赔偿金](#)。请查看加州劳资关系部的[COVID-19 资源和工伤赔偿金](#)的网页，以获得更多相关信息。

新型冠状病毒 (COVID-19)

你可以通过《加州家庭权利法》获得无薪休假。请查看加州公平就业和住房部的 [COVID-19 网站](#)，了解他们的就业常见问题解答。

5. 如果我孩子的学校或托儿所因与 COVID-19 有关的原因关闭了，我有什么选择？

如果你必须辞职或需要大量减少工作时间，你可以申请[失业保险金\(UI\)](#)。

你也可能有资格享受 [FFCRA 的紧急带薪病假](#)，它允许为公共部门雇主工作的员工或员工数量少于 500 人的私营雇主工作的员工享有最多 80 小时的带薪病假。（可适用一些例外情况，包括小企业免于向员工提供带薪育儿假）。

员工可能可以享受带薪病假或[其他种类的带薪休假](#)。在拥有超过 25 名员工的工作场所工作的员工每年还可获得最多 40 小时的休假，以应付与学校有关的特殊紧急情况，如政府当局关闭儿童学校或托儿所（见[《劳动法》第 230.8 条](#)）。这种休假是带薪还是无薪的取决于雇主的带薪休假，休假或其他带薪休假政策。雇主可以要求员工在休无薪假之前使用他们的假期或带薪休假福利，但不能强制员工使用带薪病假。然而，孩子的父母可以选择使用任何可用的带薪病假来陪伴他们的孩子，以作为预防性护理。

6. 雇主是否可以要求员工提供最近前往的被认为是接触冠状病毒高风险国家的信息？

可以。如果员工计划或已经前往过被[美国疾病控制与预防中心视为属于接触冠状病毒的高风险地区（目前指任何国际旅行）的国家](#)，雇主可以要求员工通知他们。

7. 如果员工出现 COVID-19 症状，雇主是否可以让他们回家？

可以。美国疾病预防控制中心规定，在工作中出现 COVID-19 疾病症状的员工应离开工作场所。雇主可以要求那些表现出 COVID-19 症状的员工回家。雇主必须向员工提供任何适用的带薪病假法律所要求的带薪病假。如果员工的病假用尽，员工可享有其他带薪休假（包括假期或带薪休假），或有工作保障的无薪假期福利。

8. 员工去上班，然后被送回家之后，是否有权获得补偿？

一般情况下，如果一名员工按规定的日期定期进行轮班工作，但得到的工作任务少于其正常或规定的一天工作量的一半，则员工必须获得至少两小时，或不超过四小时的所报告工时的相应工资补偿金。

例如，一位上班八小时，但只工作一小时的员工必须获得四个小时的工资，（一个小时的工资和三个小时的报告工资作为上班时间的工资），以便该员工获得的工资数额至少为预计的八小时工资数额的一半。

有关[报告工时和薪酬的其他信息](#)将在网上公布。

9. 在 COVID-19 大流行期间，雇主可要求那些报告在工作时感觉身体不适的员工提供多少信息？

雇主可以询问员工是否出现了 COVID-19 症状，比如发烧，发冷和咳嗽。雇主必须保存所有关于员工疾病的信息，以作为一份保密的医疗档案。

10. 在 COVID-19 大流行期间，雇主是否可以测量员工的体温以确定他们是否发烧？

一般来说，测量员工的体温是一种医疗检查，且只能在有限的情况下进行。然而，根据目前 CDC 和当地公共卫生局的信息和指南，雇主可以测量员工的体温，只为在 COVID-19 大流行期间，评估员工的存在是否会对工作场所其他人造成一定的风险。

新型冠状病毒 (COVID-19)

11. 在 COVID-19 大流行期间，如果雇主怀疑员工是出于健康状况的原因而缺勤的，是否可以询问他们为什么缺勤？

可以。询问个人为什么没有上班不是与残疾状况有关的询问。雇主有权询问为何员工没有上班的原因。如果员工告知了雇主其患有疾病或与健康状况有关的缺勤原因，雇主必须将该信息作为机密的医疗档案保存起来。

12. 如果一名员工被检疫，COVID-19 检测结果呈阳性，或曾与感染病毒的人士有过接触，雇主可以向他人透露哪些信息？

雇主不应在工作场所指出任何此类员工的姓名，以确保遵守隐私法。如果一名员工的 COVID-19 检测结果呈阳性或被怀疑患有 COVID-19，雇主将需要遵循当地、州或联邦公共卫生部门的最新建议。雇主应根据当地公共卫生局的指示采取进一步措施，包括关闭工作场所，彻底清洁，允许或要求员工进行远程工作。

雇主可以以不泄露雇员个人健康相关信息的方式通知受影响的雇员。例如，雇主可以在与员工交谈，或在发送电子邮件或以其他方式进行书面沟通时，说明：“【雇主】已获悉在【办公地点】有一名员工的 COVID-19 检测结果呈阳性。该员工在【日期】收到了该检测结果呈阳性的报告。这封电子邮件是要通知你，你可能已经接触过 COVID-19，因此，你应该联系当地的公共卫生局，以获得指导意见，并根据个人情况采取任何可能的措施。”

13. 在 COVID-19 大流行期间，雇主是否可以要求其员工穿戴个人防护装备（例如口罩，手套或长外衣），以降低在 COVID-19 大流行期间病毒的传播速度？

可以。在 COVID-19 大流行期间，雇主可以要求员工穿戴个人防护装备。然而，如果残障员工需要相关的合理便利物品（例如，非乳胶手套或为使用轮椅的个人设计的长外衣），雇主应提供这些便利物品，且不得造成此类人群的不必要面临的困难。

14. 如果一名员工因根据《公平劳动标准法》的要求而获得豁免，他们是否有权因企业停止运营而中断工作，从而领取一整周的工资？

《公平劳动标准法》对雇主因工作中断而从被豁免员工的工资中扣除部分工资的权力施加了限制条件。

15. 如果员工因使用带薪病假而受到报复，他们会得到什么样的保护？

劳工委员会 [实施了几项法律](#)，保护员工在行使其劳工权利时免受报复，例如，在使用带薪病假，或与问题 4 所述的特定的学校活动有关的休假等方面的内容。有关 [如何报告报复行为或歧视的投诉方式](#) 的更多信息，已发布在网上。

对根据这些法律行使相应权利的员工进行与移民方面事宜有关的威胁，属于非法的报复行为。

新型冠状病毒 (COVID-19)

相关资源

- 洛杉矶县卫生主管令：
http://publichealth.lacounty.gov/media/Coronavirus/docs/HOO/2020_10_23_HOO_Safer_at_Home.pdf
- 《加州带薪病假法》常见问题解答：https://www.dir.ca.gov/dlse/paid_sick_leave.htm
- 关于加州劳工委员会所执行的法律的常见问题解答：<https://www.dir.ca.gov/dlse/2019-Novel-Coronavirus.htm>
- 申请失业救济金的指南：<https://unemployment.edd.ca.gov/guide>
- 加州就业发展局的最新消息：https://www.edd.ca.gov/about_edd/coronavirus-2019.htm
- 如何申请带薪家庭假：
https://www.edd.ca.gov/Disability/How_to_File_a_PFL_Claim_in_SDI_Online.htm
- 加州公平就业和住房部：<https://www.dfeh.ca.gov/covid-19-resources-and-guidance/>
- **COVID-19** 资源和工傷赔偿：<https://www.dir.ca.gov/dwc/Covid-19/Index.html>
- 受 **COVID-19** 影响的员工可获得的福利：<https://www.labor.ca.gov/coronavirus2019/#chart>
- **COVID-19** 和美国工作场所的（相关资源）：<https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic>
- 农业劳动关系委员会：1 (800) 449-3699 <https://www.labor.ca.gov/wp-content/uploads/2020/09/ENG-Agricultural-Workers-Know-Your-Rights-Guide-Covid-8.18.20-pm-FINAL.pdf>