

Новое коронавирусное заболевание (COVID-19)

Последние обновления:

11/6/20: Добавлена ссылка на инструкции для людей, имеющих симптомы.
Добавлены ресурсы для работников сельского хозяйства.

Департамент Общественного здравоохранения (Общественное здравоохранение) работает над обеспечением здоровья работников, сотрудников и их семей во время текущей пандемии COVID-19. По мере возвращения работников на рабочие места важно принимать во внимание необходимость изменения самого рабочего места с целью защитить здоровье сотрудников и клиентов.

В большинстве случаев, COVID-19 передаётся от человека к человеку через респираторные выделения, когда заражённый человек кашляет, чихает или разговаривает. Люди, не имеющие симптомы, также могут передавать вирус. Эти мелкие частицы могут оказаться во рту или носу людей, которые находятся рядом, или попасть в легкие вместе с воздухом. Исследования и доказательства по инфекционному контролю показывают, что эти частицы обычно перемещаются примерно на 6 футов (2 метра или длину двух рук).

В этом документе описываются защитные меры, которые должны предпринять работодатели, чтобы обеспечить ваше здоровье. Если вы заболели или вам нужно будет оставить свою работу из-за других проблем, связанных с COVID-19, в этом документе также представлена важная информация о пособиях и выплатах сотрудникам и имеющихся ресурсах для вашей защиты.

ЧЕГО ОЖИДАТЬ ПРИ ВОЗВРАЩЕНИИ НА РАБОТУ

Работодателям было указано обеспечить выполнение конкретных протоколов Общественного здравоохранения округа, которые включают в себя следующее с целью защиты здоровья сотрудников:

- Разрешить тем, кто может выполнять свою работу из дома, делать это, особенно персоналу, находящемуся в группе риска, а именно лицам старше 65 лет, лицам с хроническими заболеваниями и беременным женщинам. Работодателей попросили перестроить рабочие процессы так, чтобы увеличить возможности для работы сотрудников из дома, и внести изменения в рабочие обязанности, где это возможно, чтобы позволить лицам, находящимся в группе риска, работать из дома.
 - Если вы беспокоитесь по поводу своего здоровья, проконсультируйтесь со своим врачом, чтобы определить, безопасно ли для вас возвращаться в рабочую среду за пределами вашего дома. Если это небезопасно, поговорите со своим работодателем о том, можно ли назначить вам другие рабочие обязанности, которые позволят вам работать из дома.
- Чередовать или разнести по времени график работы сотрудников, чтобы максимально увеличить соблюдение физического дистанцирования на рабочем месте, а также разнести по времени перерывы во время смен, чтобы обеспечить физическое дистанцирование в зонах отдыха.
- Указать сотрудникам не выходить на работу, если они болеют или если они вступали в контакт с человеком, заражённым COVID-19.
- Проводить проверки на наличие симптомов до входа сотрудников в рабочую зону.
 - Во время этих проверок вас спросят о симптомах, которые вы можете испытывать и, возможно, проверят вашу температуру.
 - Если у вас появятся симптомы, вас попросят отправиться домой. Ознакомьтесь с инструкциями для людей, имеющих симптомы, по адресу ph.lacounty.gov/covidcare.
 - Если у вас будет диагностировано заражение COVID-19, вас попросят самоизолироваться. Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с инструкциями по самоизоляции по адресу ph.lacounty.gov/covidisolation.

Новое коронавирусное заболевание (COVID-19)

- Те, кто вступал в тесный контакт с заражённым человеком, должны будут соблюдать домашний карантин. Ознакомьтесь с инструкциями по домашнему карантину для получения дополнительной информации о том, кто считается тесным контактом и какие действия от него требуются, по адресу ph.lacounty.gov/covidquarantine.
- Бесплатно предоставить тканевое покрытие для лица тем сотрудникам, кто вступает в контакт с населением или другими сотрудниками во время своей смены. В зависимости от вида выполняемой работы, некоторые сотрудники также должны будут носить другие средства защиты, такие как перчатки или защитные щитки для лица.
 - Вам не нужно надевать покрытие для лица, если вы находитесь одни в личном кабинете или в других частях рабочей зоны, где нет других людей.
 - Обязательно стирайте покрытие для лица после каждого использования.
- Расставить столы, рабочие станции или участки на линии производства на минимальное расстояние 6 футов (2 метра) друг от друга и, при необходимости, установить другие виды барьеров, такие как плексигласовые перегородки, чтобы обеспечить физическое дистанцирование.
 - Обязательно соблюдайте дистанцию в шесть футов (два метра), насколько это возможно, между коллегами и клиентами или населением, с которыми вы должны вступать в контакт, и обязательно используйте свое тканевое покрытие для лица.
- Обеспечить доступ сотрудников к дезинфицирующему средству для рук и/или мылу и воде и предоставить достаточное количество времени сотрудникам для частого мытья рук.
- Насколько это возможно, обеспечить работников собственными инструментами, оборудованием и рабочим местом. При необходимости совместного пользования предметами они дезинфицируются в перерывах между сменами или их использованием.
- Предпринять меры по уменьшению прямого контакта с населением, например, установить бесконтактные системы оплаты и обеспечить частую уборку поверхностей или зон, к которым часто прикасаются.
- Предоставить копию всех соответствующих протоколов возобновления деятельности всем сотрудникам.

Все конкретные протоколы Общественного здравоохранения округа для владельцев ресторанов, предприятий розничной торговли, производственных предприятий, гостиниц и других учреждений, доступны онлайн по адресу <http://publichealth.lacounty.gov/media/Coronavirus>.

Если вы считаете, что ваш работодатель не соблюдает протоколы Общественного здравоохранения, и вы хотите сообщить о нарушении, вы можете связаться с Информационно-справочной службой для потребителей по номеру (888) 700-9995 (с понедельника по пятницу с 8:00 до 17:00) или по электронному адресу: Ehmail@ph.lacounty.gov

ОБЗОР ПОСОБИЙ И ВЫПЛАТ, ДОСТУПНЫХ РАБОТНИКАМ, ПОСТРАДАВШИМ ОТ COVID-19

Выплаты по нетрудоспособности

Страхование на случай нетрудоспособности

https://www.edd.ca.gov/disability/am_i_eligible_for_di_benefits.htm

- Если вы не можете работать из-за карантина или болезни, связанной с COVID-19 (подтверждено медицинским работником).
- Краткосрочные страховые выплаты работникам, которые полностью или частично потеряли заработную плату из-за не связанных с работой болезни, травмы или беременности.

Новое коронавирусное заболевание (COVID-19)

Оплачиваемый отпуск по уходу

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам

https://www.edd.ca.gov/disability/Am_I_Eligible_for_PFL_Benefits.htm

- Если вы не можете работать, потому что ухаживаете за больным членом семьи или членом семьи, находящимся в карантине из-за COVID-19 (подтверждено медицинским работником).
- Выплаты пособия на срок до шести недель работникам, которые полностью или частично потеряли заработную плату, потому что им нужен отпуск для ухода за тяжело больным членом семьи.

Пособие по безработице (и любые расширенные программы пособий по безработице)

<https://unemployment.edd.ca.gov/>

- Если вы потеряли работу или вам сократили рабочие часы по причинам, связанным с COVID-19.
- Выплаты пособия, частично заменяющие заработную плату, работникам, которые потеряли свою работу или которым сократили рабочие часы не по их вине.

Выплаты по безработице при пандемии (https://www.edd.ca.gov/about_edd/coronavirus-2019/pandemic-unemployment-assistance.htm)

- Если вы потеряли работу или бизнес или вам сократили рабочие часы или объём предоставляемых услуг по причинам, связанным с COVID-19.
- Выплаты пособия, частично заменяющие заработную плату, владельцам предприятий, самозанятым лицам, независимым подрядчикам, тем, кто имеет ограниченный опыт работы, тем, кто получил все пособия по безработице, на которые мог претендовать, и другим, кто не может претендовать на получение стандартных пособий по безработице, кто является безработным, частично безработным, нетрудоспособен или не может работать непосредственно из-за COVID-19.

Оплачиваемый отпуск по болезни штата Калифорния

https://www.dir.ca.gov/dlse/paid_sick_leave.htm

- Если вы или член вашей семьи болеете или соблюдаете профилактику, включая случаи, когда власти рекомендуют соблюдение домашнего карантина или самоизоляции.
- Отпуск, который вы накопили или который ваш работодатель предоставил вам в соответствии с законом об оплачиваемом отпуске по болезни. Это может быть 1 час, полученный за каждые 30 отработанных часов или 3 дня/24 часа, предоставляемые в год; работодатель может предоставлять 48 часов отпуска по болезни в год и использовать их по 3 дня или 24 часа в зависимости от того, что больше, в течение 12-месячного периода.
- Выплачивается вам по вашей стандартной ставке оклада или по средней ставке на основании последних 90 дней.

Дополнительный оплачиваемый отпуск по болезни штата Калифорния для работников пищевых предприятий в связи с COVID-19 (Приказ N-51-20)

<https://www.dir.ca.gov/dlse/FAQ-for-PSL.html>

- Если вы являетесь «работником пищевого предприятия» и (1) должны выполнять государственный указ по соблюдению домашнего карантина или изоляции в связи с COVID-19, (2) лечащий врач порекомендовал вам соблюдать домашний карантин или самоизолироваться из-за возможных проблем со здоровьем в связи с COVID-19, или (3) вам запрещено работать вашим нанимателем из санитарно-гигиенических соображений в связи с COVID-19.
- Выплачивается вам по вашей стандартной ставке оклада, по размеру минимальной заработной платы штата или по размеру местной минимальной заработной платы, в зависимости от того, что больше.

Новое коронавирусное заболевание (COVID-19)

Внеочередной оплачиваемый отпуск по болезни на основании федерального закона "О первоочередной поддержке семей в ответ на коронавирус" (FFCRA)

(<https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic>)

- Если вы не можете работать (или работать дистанционно), потому что:
 - (1) Вы должны выполнять федеральный указ, указ штата или местный указ по соблюдению домашнего карантина или самоизоляции в связи с COVID-19.
 - (2) Лечащий врач порекомендовал вам соблюдать домашний карантин из-за возможных проблем со здоровьем, связанных с COVID-19.
 - (3) Вы испытываете симптомы COVID-19 и обращаетесь в медицинское учреждение за постановкой диагноза.
 - (4) Вы ухаживаете за человеком, который должен выполнять указ, как описано в подпункте (1) или которому была дана рекомендация, как описано в подпункте (2).
 - (5) Вы ухаживаете за ребёнком, чья школа или детский сад были закрыты или чей воспитатель недоступен по причинам, связанным с COVID-19.
 - (6) Вы столкнулись с любым другим, в целом аналогичным, условием, указанным Министерством здравоохранения и социального обеспечения.
- До 80 часов оплачиваемого отпуска по болезни для сотрудников, которые работают на государственные предприятия или частные предприятия с количеством сотрудников менее 500. (Могут применяться исключения, включая освобождение малых бизнесов от предоставления оплачиваемого отпуска по уходу за ребёнком).

Внеочередной оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам или отпуск по болезни FFCRA (<https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic>)

- Если вы не можете работать (или работать дистанционно), потому что вам нужен отпуск для ухода за ребёнком, чья школа или детский сад были закрыты или чей воспитатель недоступен по причинам, связанным с COVID-19.
- До 10 недель оплачиваемого отпуска для сотрудников, которые работают на государственные предприятия или частные предприятия с количеством сотрудников менее 500. (Могут применяться исключения, включая освобождение малых бизнесов от таких выплат).

Дополнительный государственный оплачиваемый отпуск по болезни в связи с COVID-19 (<http://file.lacounty.gov/SDSInter/bos/supdocs/145514.pdf>)

- Если вы живете в городе Лос-Анджелес или неинкорпорированных районах округа Лос-Анджелес, вы можете претендовать на получение дополнительного оплачиваемого отпуска по болезни по причинам, связанным с COVID-19, если на вас не распространяется FFCRA.
- До 80 часов дополнительного оплачиваемого отпуска по болезни для сотрудников, подлежащих такой выплате.
- Зависит от расположения: [город Лос-Анджелес, неинкорпорированные районы округа Лос-Анджелес.](#)

Выплаты компенсаций работникам

Компенсация работникам

(<https://www.dir.ca.gov/InjuredWorkerGuidebook/InjuredWorkerGuidebook.html>)

- Если вы находились на своём месте работы в период с 19 марта по 5 июля 2020 г. и получили положительный результат анализа или у вас было диагностировано заболевание, связанное с COVID-19, вы можете претендовать на получение компенсации работников в соответствии с Приказом, изданным Губернатором Ньюсомом 6 мая.
- В соответствии с [Приказом N-62-20](#), вы можете получить временные выплаты по нетрудоспособности (TD) после окончания оплачиваемого отпуска по болезни в связи с COVID-19

Новое коронавирусное заболевание (COVID-19)

на федеральном уровне или уровне штата. Вы можете претендовать на получение выплат TD на срок до 104 недель. Выплаты TD прекращаются, когда вы возвращаетесь на работу, когда врач разрешает вам выйти на работу или когда врач сообщает, что ваша болезнь прошла настолько, насколько это возможно.

- Выплаты TD обычно составляют две трети от номинальной заработной платы, которую вы теряете, пока восстанавливаетесь от связанных с работой заболевания или травмы, и могут достигать максимальной еженедельной суммы, установленной законом. Кроме того, попадающие под это условие сотрудники могут претендовать на медицинское лечение и дополнительные выплаты, если врач определил у вас постоянную утрату трудоспособности из-за болезни.

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

1. Разрешено ли мне работать во время пандемии COVID-19?

Это зависит от того, кем вы работаете. Работникам в тех секторах, которым разрешено вести свою деятельность, согласно [Указу Главного санитарного врача](#) округа Лос-Анджелес, разрешено работать. Каждому, кому разрешено работать из дома, договорился об этом со своим работодателем.

2. Что я могу сделать, если мои рабочие часы сокращены из-за COVID-19?

Вы можете подать заявление на получение [Пособия по безработице \(UI\)](#). Если вы потеряли работу или вам сократили рабочие часы, и вы отвечаете требованиям для получения пособия, у вас может быть возможность получать выплаты пособия по безработице (UI) от Департамента по развитию наёмного труда штата Калифорния (EDD).

Вы можете претендовать на получение UI, если вы подаёте налоговую декларацию о доходах по форме W2 и удовлетворяете один из следующих критериев:

- Вы полностью или частично не трудоустроены. Это включает в себя сокращения, принудительный неоплачиваемый отпуск, уменьшение заработной платы или рабочих часов. Вы можете получать пособие по безработице в том числе, пока работаете, в зависимости от вашей заработной платы.
- Школа вашего ребёнка закрыта, и вы вынуждены пропускать работу, чтобы заботиться о нём.
- Срок действия вашего предыдущего заявления на UI истёк.

Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с [Руководством по подаче заявления на пособия по безработице](#). Обратите внимание, что штат убрал недельный [период ожидания](#) для получения пособия по безработице и нетрудоспособности для жителей Калифорнии, которые теряют работу в результате вспышки COVID-19. Это означает, что вы можете получать пособия за первую неделю, когда вы остались без работы или вам сократили часы, и вы не обязаны искать работу каждую неделю, чтобы претендовать на получение выплат.

Обязательно посещайте [веб-страницу](#) EDD для получения последних новостей.

3. Я не могу работать, потому что ухаживаю за близким человеком, который болеет. Я могу претендовать на какой-либо отпуск?

Вы можете использовать оплачиваемый отпуск по болезни. Оплачиваемый отпуск по болезни может использоваться для отсутствия по причине болезни, диагноза, ухода или лечения существующего заболевания или как мера профилактики для сотрудника или члена семьи сотрудника.

Новое коронавирусное заболевание (COVID-19)

Профилактика может включать в себя соблюдение домашнего карантина в результате потенциального заражения COVID-19, если власти рекомендуют соблюдение карантина. Кроме того, возможны другие ситуации, когда сотрудник может воспользоваться своим правом взять оплачиваемый отпуск по болезни или работодатель может разрешить оплачиваемый отпуск по болезни для профилактики заболевания. Например, в тех местах, где было заражение COVID-19 или где работник ездил в зону высокого риска.

Вы также можете [подать заявление на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам \(PFL\)](#).

Вы также можете претендовать на неоплачиваемый отпуск согласно Закону о защите прав семей штата Калифорния (CFRA). Сотрудники могут претендовать на отпуск на срок до 12 недель с сохранением рабочего места, согласно закону CFRA, чтобы ухаживать за родителем, супругом или несовершеннолетним ребёнком с серьёзным заболеванием. COVID-19 будет считаться серьёзным заболеванием, если он приводит к стационарному лечению или продолжительному лечению или наблюдению у врача. Он также может считаться серьёзным заболеванием, если он приводит к таким болезням как пневмония. Сотрудники могут получить этот вид отпуска с сохранением рабочего места (CFRA), если у их работодателя не менее 50 сотрудников в радиусе 75 миль (120 километров) от их рабочего места; если они работают там не меньше года; и если они отработали не менее 1250 часов в году до того, как им понадобился отпуск.

4. На что я могу претендовать, если я не могу работать, потому что болею или нахожусь в домашнем карантине из-за COVID-19?

Вы можете использовать [оплачиваемый отпуск по болезни](#) или подать заявление на получение [выплаты по нетрудоспособности \(DI\)](#).

Вы также можете подать заявление на получение [компенсации работникам](#), если вы заболели COVID-19 в результате заражения на работе. Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с [Ресурсами по COVID-19 и компенсацией работникам](#) Департамента производственных отношений штата Калифорния.

Вы можете претендовать на неоплачиваемый отпуск, согласно Закону о защите прав семей штата Калифорния. Ознакомьтесь с часто задаваемыми вопросами [на сайте COVID-19](#) Департамента справедливых условий найма и размещения штата Калифорния.

5. Какие у меня есть варианты, если школа или детский сад моего ребёнка закрыты по причинам, связанным с COVID-19?

Если вы вынуждены уйти с работы или значительно сократить свои рабочие часы, вы можете подать заявление на получение [Пособия по безработице \(UI\)](#).

Вы также можете претендовать на получение [Внеочередного оплачиваемого отпуска по болезни FFCRA](#), который предоставляет до 80 часов оплачиваемого отпуска по болезни сотрудникам, которые работают на государственные предприятия или частные предприятия с количеством сотрудников менее 500. (Могут применяться исключения, включая освобождение малых бизнесов от предоставления оплачиваемого отпуска по уходу за ребёнком).

Сотрудникам может быть доступен оплачиваемый отпуск по болезни или [другой оплачиваемый отпуск](#). Сотрудникам на рабочих местах с 25 или более сотрудниками может также предоставляться до 40 часов отпуска в год для непредвиденных обстоятельств, связанных со школой, таких как закрытие школы или детского сада ребёнка властями (см. [Трудовой кодекс, раздел 230.8](#)). Будет ли отпуск оплачиваемым или

Новое коронавирусное заболевание (COVID-19)

неоплачиваемым зависит от правил работодателя, установленных в отношении оплачиваемых отгулов, отпусков или другого оплачиваемого нерабочего времени. Работодатели могут потребовать от сотрудников использования их отпуска или оплачиваемого нерабочего времени, прежде чем им будет разрешено взять неоплачиваемый отпуск, но они не могут требовать, чтобы сотрудники использовали оплачиваемый отпуск по болезни. Однако, родитель может решить использовать любой доступный оплачиваемый отпуск по болезни, чтобы находиться со своим ребёнком в качестве профилактической меры.

6. Может ли работодатель требовать от работника предоставления информации о недавних поездках в страны, которые считаются зонами высокого риска заражения коронавирусом?

Да. Работодатели могут требовать, чтобы сотрудники сообщали им, если они планируют поехать или уже ездили в [страны, которые считаются зонами высокого риска заражения коронавирусом, согласно Центрам по контролю и профилактике заболеваний](#) (в данный момент, это любые международные поездки).

7. Может ли работодатель отправлять сотрудников домой, если у них наблюдаются симптомы COVID-19?

Да. CDC указывает, что сотрудники, которые заболели и имеют симптомы заболевания COVID-19 на работе, должны покинуть рабочее место. Работодатели могут попросить сотрудников, у которых наблюдаются симптомы COVID-19, отправиться домой. Работодатели должны предоставить любой оплачиваемый отпуск по болезни, как того требуют применимые законы об оплачиваемом отпуске по болезни. Если отпуск по болезни уже был использован, сотрудники могут претендовать на другой оплачиваемый отпуск (включая отпуск или оплачиваемое нерабочее время) или неоплачиваемый отпуск с сохранением рабочего места.

8. Полагается ли сотруднику компенсация, если он пришёл на работу, а его отправили домой?

Как правило, если сотрудник выходит на работу в свою обычную смену, но его отправляют домой после того, как прошло менее половины его или её смены, сотруднику могут компенсировать как минимум два часа или не более четырёх часов от отчётного времени.

Например, работник, который выходит на работу в восьмичасовую смену и работает всего один час, должен получить оплату за четыре часа работы – одну за отработанный час и три от отчётного времени, так что работник получит оплату как минимум за половину ожидаемой восьмичасовой смены.

[Дополнительная информация об отчётном времени](#) опубликована онлайн.

9. Во время пандемии сколько информации может требовать работодатель от сотрудников, которые сообщают о плохом самочувствии на работе?

Работодатели могут спрашивать сотрудников, наблюдаются ли у них симптомы COVID-19, такие как высокая температура или озноб и кашель. Работодатели должны хранить всю информацию о болезни сотрудника в конфиденциальном медицинском документе.

10. Во время пандемии может ли работодатель измерять температуру сотрудников, чтобы определить у них наличие или отсутствие высокой температуры?

Новое коронавирусное заболевание (COVID-19)

Как правило, измерение температуры тела сотрудника является медицинским осмотром, который может проводиться только при ограниченных обстоятельствах. Тем не менее, основываясь на текущей информации и рекомендациях CDC и местного Общественного здравоохранения, работодатели могут измерять температуру тела сотрудников с ограниченной целью оценить риск, который представляет для других присутствие этого сотрудника на рабочем месте в результате пандемии COVID-19.

11. Во время пандемии может ли работодатель спрашивать сотрудников о причине отсутствия на работе, если работодатель подозревает, что это медицинская причина?

Да. Вопросы о том, почему сотрудник не вышел на работу, не являются вопросами, связанными с нетрудоспособностью. Работодатель имеет право спрашивать, почему сотрудник не вышел на работу. Если сотрудник раскрывает информацию о болезни или другой медицинской причине своего отсутствия, работодатели должны хранить эту информацию в конфиденциальном медицинском документе.

12. Какую информацию может раскрывать работодатель, если сотрудник находится на домашнем карантине, имеет положительный результат анализа на COVID-19 или вступал в контакт с лицом, у которого обнаружен вирус?

Работодатели не должны называть имена таких сотрудников на рабочем месте в соответствии с законами о конфиденциальности. Если у сотрудника положительный результат анализа или подозрение на COVID-19, работодатель должен будет следовать самым последним рекомендациям Общественного здравоохранения на местном уровне, уровне штата или федеральном уровне. Работодатели должны предпринять дальнейшие шаги по указанию местного Департамента Общественного здравоохранения, которые могут включать в себя закрытие учреждения, генеральную уборку и разрешение или требование работать дистанционно.

Работодатели могут уведомлять сотрудников, затронутых этими изменениями, таким образом, чтобы не раскрывать личную медицинскую информацию сотрудника. Например, работодатель может поговорить с сотрудниками или отправить электронное письмо или как-либо иначе в письменной форме заявить: «[Работодатель] узнал, что у сотрудника в [расположение офиса] обнаружен положительный результат на вирус COVID-19. Сотрудник получил положительный результат анализа [дата]. Этим письмом уведомляем вас о том, что вы можете быть заражены COVID-19, поэтому вы должны связаться со своим местным департаментом общественного здравоохранения для получения рекомендаций и любых возможных действий, которые необходимо предпринять в зависимости от личных обстоятельств».

13. Во время пандемии может ли работодатель требовать от своих сотрудников носить средства индивидуальной защиты (например, лицевые маски, перчатки или халаты), предназначенные для уменьшения распространения инфекции?

Да. Работодатель может потребовать, чтобы сотрудники носили средства индивидуальной защиты во время пандемии. Но в тех случаях, когда сотруднику с ограниченными возможностями необходимы соответствующие разумные приспособления (например, нелатексные перчатки или халаты, предназначенные для людей, которые используют инвалидные кресла), работодатель обязан предоставить их, если только это не создаёт особые трудности.

14. Если сотрудник исключён из сферы действия положений о сверхурочной работе Закона о справедливых нормах труда, может ли он претендовать на получение заработной платы за целую неделю из-за прекращения работы?

Новое коронавирусное заболевание (COVID-19)

Закон о справедливых нормах труда накладывает ограничения на возможность работодателей удерживать часть выплаты из заработных плат сотрудников с ненормированным рабочим днём из-за прекращения работы.

15. Какие средства защиты есть у сотрудника, если он столкнулся с ответными мерами из-за использования оплачиваемого отпуска по болезни?

Ведомство по вопросам труда [применяет несколько законов](#), которые защищают работников от ответных мер при использовании их прав трудящихся, таких как использование оплачиваемого отпуска по болезни или нерабочего времени, связанного с конкретной деятельностью школ, как описано в вопросе 4. Дополнительная информация о том, [как подать жалобу на ответные меры или дискриминацию](#), опубликована онлайн.

Угрозы, связанные с иммиграцией, предъявляемые сотрудникам, которые используют свои права согласно этим законам, является незаконной ответной мерой.

РЕСУРСЫ

- Указ Главного санитарного врача округа Лос-Анджелес: [http://publichealth.lacounty.gov/media/Coronavirus/docs/HOO/2020_10_23_HOO_Safer at Home.pdf](http://publichealth.lacounty.gov/media/Coronavirus/docs/HOO/2020_10_23_HOO_Safer_at_Home.pdf)
- Часто задаваемые вопросы о законах по оплачиваемым отпускам по болезни штата Калифорния: https://www.dir.ca.gov/dlse/paid_sick_leave.htm
- Часто задаваемые вопросы о законах, применяемых Ведомством по вопросам труда штата Калифорния <https://www.dir.ca.gov/dlse/2019-Novel-Coronavirus.htm>
- Руководство по подаче заявления на пособия по безработице: <https://unemployment.edd.ca.gov/guide>
- Последние новости Департамента по развитию наёмного труда:
- https://www.edd.ca.gov/about_edd/coronavirus-2019.htm
- Как подать заявление на получение оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам: [https://www.edd.ca.gov/Disability/How to File a PFL Claim in SDI Online.htm](https://www.edd.ca.gov/Disability/How_to_File_a_PFL_Claim_in_SDI_Online.htm)
- Департамент справедливых условий найма и размещения штата Калифорния: <https://www.dfeh.ca.gov/covid-19-resources-and-guidance/>
- Ресурсы по COVID-19 и компенсации работникам: <https://www.dir.ca.gov/dwc/Covid-19/Index.html>
- Пособия для работников, пострадавших от COVID-19: <https://www.labor.ca.gov/coronavirus2019/#chart>
- COVID-19 и американское рабочее место (ресурсы): <https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic>
- Совет по связям с работающими в сельском хозяйстве: 1 (800) 449-3699 <https://www.labor.ca.gov/wp-content/uploads/2020/09/ENG-Agricultural-Workers-Know-Your-Rights-Guide-Covid-8.18.20-pm-FINAL.pdf>