

المتطلبات المستمرة للوقاية من كوفيد-19 لأصحاب العمل

إدارة الصحة العامة في مقاطعة لوس أنجلوس

الوقاية من انتقال كوفيد-19 وحماية الموظفين والمجتمع المحلي
يجب أن يكون أصحاب العمل يقظين وأن يستمروا في حماية موظفيهم والمجتمع المحلي من خلال اتباع تدابير مكافحة العدوى وإبلاغ
الصحة العامة عن حالات كوفيد-19.

5/18/22: التحديث للتوافق مع المعايير المؤقتة المعدلة للطوارئ لقسم السلامة والصحة المهنية في كاليفورنيا، اعتبارًا من 2022/6/5. تطلب المعايير المؤقتة المعدلة للطوارئ لقسم السلامة والصحة المهنية في كاليفورنيا من أصحاب العمل توفير كمادات بصمات تنفس عند الطلب لأي موظف يعمل في الداخل أو في المركبات مع آخرين بغض النظر عن حالة التطعيم. تتطلب المعايير المعدلة أيضًا من أصحاب العمل تقديم اختبار لأي موظف تظهر عليه الأعراض.

تلخص هذه الوثيقة المتطلبات التي يجب على أصحاب العمل الاستمرار في اتباعها وفقًا لقواعد الولاية والمقاطعة. يُرجى الاطلاع على الروابط أدناه لمزيد من المعلومات التفصيلية حول المتطلبات.

المتطلبات:

يتعين على أصحاب العمل الذين لديهم مواقع في مقاطعة لوس أنجلوس الالتزام بما يلي:

1 أمر مسؤول الصحة في المقاطعة المتاح على ph.lacounty.gov/media/Coronavirus/reopening-la.htm#orders.

2 المعايير المؤقتة للطوارئ لقسم السلامة والصحة المهنية في كاليفورنيا على dir.ca.gov/covid.

يُرجى ملاحظة أنه في حالة اختلاف المتطلبات، تطبق التوجيهات الأكثر صرامة.

1 متطلبات أمر مسؤول الصحة في المقاطعة:

الإبلاغ عن حالات كوفيد-19 في موقع العمل:

- عندما يعلم أي عمل بوجود ثلاث (3) حالات كوفيد-19 أو أكثر بين موظفيه (أو المتعاقدين المستقلين أو العمال المؤقتين في الموقع) في غضون 14 يومًا، يجب على صاحب العمل (المالك/ المدير/ المشغل) إبلاغ إدارة الصحة العامة عن هذا التفشي على الرقم 397-3993 (888) أو 240-7821 (213)، أو عبر الإنترنت على <http://www.redcap.link/covidreport>.

عندما تكون نتيجة اختبار موظف واحد، أو أكثر، أو عمال معينين، أو متطوعين في الشركة، إيجابية أو تظهر عليهم أعراض متوافقة مع كوفيد-19 (الحالة)، يجب أن يكون لدى صاحب العمل بروتوكول ينص على عزل الحالة (الحالات) وتحديد وإدارة جميع العمال المعرضين في مكان العمل بشكل مناسب. انظر [الاستجابة لكوفيد-19 في مكان العمل](#).

الكمامات:

- ينصح بشدة بأن يرتدي جميع الأفراد الكمامات في الأماكن العامة الداخلية والأعمال. قد تستمر الأعمال في طلب ارتداء الكمامات في الداخل.
- يجب الاستمرار في ارتداء الكمامات في الأماكن المغلقة في بعض الأماكن عالية الخطورة، بما فيها النقل العام، ومراكز النقل، وجميع أماكن الرعاية الصحية، بما فيها مرافق الرعاية طويلة الأجل، ومرافق رعاية كبار السن والكبار، والمرافق الإصلاحية، ومراكز الاحتجاز، وملاجئ المشردين، وملاجئ الطوارئ. [راجع قواعد وتوصيات ارتداء الكمامات](#).

- يجب على أصحاب العمل الذين يتبعون نهج الكمامة الاختياري توفير كمامات محكمة وكمامات بصمام تنفس مثل N95 أو KN95 أو KF94 للاستخدام الطوعي للموظفين¹ الذين يعملون في الداخل على اتصال وثيق بالموظفين أو العملاء الآخرين. إذا اختار صاحب العمل إلزام الجميع بارتداء الكمامة في الداخل، فيجب عليه توفير كمامات طبية للموظفين.

التطعيم للمواقع ذات التصاريح الغذائية منخفضة الخطورة:

- يوصى بشدة بأن يتلقى الموظفون في النوادي الليلية، والصالات، والحانات، ومصانع الجعة، ومعامل التقطير، ومصانع النبيذ التي لديها تصريح منخفض الخطورة بتقديم أطعمة التطعيم الكامل والجرعات المعززة ضد كوفيد-19.
- يوصى بشدة أن يقدم العملاء الذين يستخدمون الأجزاء الداخلية من هذه الأعمال دليلاً على التطعيم الكامل ضد كوفيد-19 قبل الدخول.

التطعيم / الاختبار للفعاليات الضخمة:

- يوصى بشدة بأن يستمر مشغلو الفعاليات الضخمة (الفعاليات الخارجية التي تضم أكثر من 10,000 شخص والفعاليات الداخلية التي تضم أكثر من 1,000 شخص) في مطالبة العملاء بإظهار ما يثبت تطعيمهم الكامل ضد كوفيد-19 أو نتيجة اختبار فيروسي سلبية أخذت عينته قبل يومين من الدخول (اختبار المسحة) أو قبل يوم واحد (اختبار المستضد).

التهوية:

- لا بد أن يُقِيم أصحاب العمل كل من أنظمة التهوية لزيادة دخول الهواء الخارجي ورفع كفاءة الترشيح، واستخدام أنظمة إضافية لتنقية الهواء.

2 المعايير المؤقتة للطوارئ لقسم السلامة والصحة المهنية في كاليفورنيا:

يجب أن يكون لدى أصحاب العمل برنامج مكتوب للوقاية من كوفيد-19، على أن يتضمن:

- تدريب الموظفين والتعليمات بشأن أخطار كوفيد-19؛
- عملية فحص الموظفين للتأكد من عدم وجود أعراض؛
- إتاحة اختبار كوفيد-19 للموظفين؛
- التخطيط للاستجابة لحالات كوفيد-19 في مكان العمل؛
- بروتوكول ارتداء الكمامة للموظفين؛ و
- خطة استبعاد حالات كوفيد-19 من مكان العمل حتى استيفاء متطلبات معايير العودة إلى العمل.

الكمامات:

- يجب على أصحاب العمل تزويد الموظفين، عند الطلب، بكمامات من طبقتين على الأقل. يرجى ملاحظة أنه وفقاً لأمر مسؤول الصحة في المقاطعة، يجب تزويد جميع الموظفين بكمامات طبية وكمامات بصمام تنفس محكمة للاستخدام الطوعي إذا عملوا في الداخل أو في السيارات مع الموظفين أو العملاء الآخرين. يجب على أصحاب العمل اتباع أمر مسؤول الصحة في المقاطعة عندما ينص على تعليمات توفر حماية أكبر.
- يجب على أصحاب العمل إخطار الموظفين بأنه يمكنهم ارتداء الكمامات في العمل بغض النظر عن حالة التطعيم، ويعد انتقام صاحب العمل غير قانوني. يجب على أصحاب العمل عدم ثني أي موظف عن ارتداء الكمامة.

معدات الحماية الشخصية:

- استخدام الكمامات بصمام تنفس N95 طوعي، ولكن يجب على أصحاب العمل توفيرها لأي موظف يعمل بالداخل أو في السيارات مع آخرين عند الطلب على أن تكون محكمة عندما يرتديها الموظف، الذي يجب أن يتلقى تعليمات أساسية حول كيفية ارتداء الكمامة بصمام تنفس وكيفية ارتدائها "بإحكام". تتوفر تفاصيل حول ما يجب تضمينه في تدريب N95 للموظفين في [صفحة الأسئلة الشائعة الخاصة بقسم السلامة والصحة المهنية في كاليفورنيا](#).
- يجب استبدال الكمامات بصمام التنفس N95 في حالة تلفها، أو تشوهها، أو اتساخها، أو صعوبة التنفس من خلالها.

نظافة اليدين:

- شجع الموظفين وأتح الوقت لهم لغسل أيديهم مع توفير معقمات الأيدي المعتمدة.

¹ يعتبر بعض المقاولين المستقلين موظفين بموجب قانون العمل بالولاية. لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على صفحة ويب إدارة العلاقات الصناعية في كاليفورنيا بعنوان [المقاول المستقل مقارنة بالموظف](#).

التهوية:

- يجب على أصحاب العمل تقييم أنظمة التهوية لزيادة دخول الهواء الخارجي ورفع كفاءة الترشيح، مع النظر في استخدام أنظمة إضافية لتنقية الهواء.

بروتوكول اختبار كوفيد-19 والإخطار بالتعرض في مكان العمل:

- يجب توفير الاختبار مجانًا وخلال ساعات العمل لأي موظف:
 - تعرّض لكوفيد-19 في العمل، باستثناء من تعافوا من كوفيد-19 خلال آخر 90 يومًا ولا تظهر عليهم أعراض.
 - يحتاج إلى اختبار لمواصلة العمل أو العودة إلى العمل في وقت أقرب عند الاختبار عند اتباع إرشادات العزل والحجر الصحي.
 - يعاني من أعراض، بغض النظر عما إذا كان لديه تعرض في مكان العمل.
- يمكن توفير الاختبار من خلال صاحب العمل أو خطة صحية، أو في موقع اختبار مجتمعي.
- أبلغ الموظفين وممثليهم وأي عمال آخرين في موقع العمل بالتعرض المحتمل لكوفيد-19 خلال يوم عمل واحد.

حقوق الأجور والإجازات:

- حافظ على سداد الأجور، والأرباح، وحقوق، وميزات الموظفين الذين يتوجب عليهم البقاء بعيدًا عن موقع العمل لأنهم إما حالة كوفيد-19 أو تعرضوا له في مكان العمل.
- زوّد الموظفين بمعلومات حول مدى توفر إجازة مرضية مدفوعة الأجر من خلال برنامج [الإجازة الإضافية مدفوعة الأجر](#).

الإبلاغ عن تفشي فيروس كوفيد-19 ومتطلبات التخفيف من حدته:

- أبلغ إدارة الصحة المحلية عن حالات كوفيد-19 وتفشي المرض في مكان العمل وزودها بأي معلومات قد تطلبها تتعلق بالتفشي.
 - عند وجود 3 حالات كوفيد-19 أو أكثر بين الموظفين في موقع العمل، قيّم الحاجة إلى تنفيذ التباعد ووضع الفواصل بين الموظفين والجمهور.
 - عند وجود 20 حالة كوفيد-19 أو أكثر بين الموظفين، ما يشكل تفشيًا كبيرًا، يجب على أصحاب العمل على الفور:
 - جعل الاختبار متاحًا لجميع الموظفين في المجموعة المعرضة، بغض النظر عن حالة التطعيم، مرتين في الأسبوع أو أكثر بشكل متكرر إذا أوصت بهذا إدارة الصحة المحلية. لا يحتاج الموظفون الذين تعافوا من كوفيد-19 خلال آخر 90 يومًا الماضية ولم تظهر عليهم أعراض إلى الخضوع للاختبار.
 - استخدام التباعد لجميع الموظفين، بغض النظر عن حالة التطعيم.
 - توفير كمادات تنفس للاستخدام الطوعي لجميع الموظفين، بغض النظر عن حالة التطعيم، ودون انتظار طلب من الموظف.

لمزيد من المعلومات:

قسم السلامة والصحة المهنية في كاليفورنيا: للحصول على معلومات حول كوفيد-19، والوقاية من أمراض الحرارة، والحماية من دخان حرائق الغابات في مكان العمل، أو التحدث مع ممثل ثنائي اللغة من قسم السلامة والصحة المهنية في كاليفورنيا خلال ساعات العمل العادية، يرجى الاتصال على 833-579-0927.

إدارة الصحة العامة في مقاطعة لوس أنجلوس: لأي أسئلة، يرجى الاتصال ببرنامج التواصل الصناعي (Industry Engagement) على (626) 430-5320.