

ផ្នែកទី ៧៖ ការបណ្តុះបណ្តាល

សុខភាពសាធារណៈមានការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការធានាថាក្រុមការងារផ្នែកសុខភាពសាធារណៈមានចំណេះដឹងអំពីទំនួលខុសត្រូវ និងតួនាទីរបស់ពួកគេនៅក្នុងនីតិវិធីជំនួយភាសា ជំរុញបរិយាកាសរួមបញ្ចូលសម្រាប់បុគ្គលដែលមិននិយាយភាសាអង់គ្លេស និង LEP។ សុខភាពសាធារណៈកំពុងពិនិត្យឡើងវិញជាប្រចាំនូវឱកាសបណ្តុះបណ្តាល និងស្វែងរកការរួមបញ្ចូលការអនុវត្តល្អបំផុតថ្មីៗ បច្ចេកវិទ្យាដែលកំពុងរីកចម្រើន និងមតិកែលម្អពីបុគ្គលិក និងសហគមន៍ដែលយើងបម្រើ។

ការបណ្តុះបណ្តាលជំនួយភាសា

នៅពេលផែនការនេះចូលជាធរមាន ក្រុមការងារនឹងទទួលបានច្បាប់ចម្លង និងការបណ្តុះបណ្តាលអំពីធាតុសំខាន់ៗនៃផែនការ។ ធនធានទាំងនេះក៏នឹងត្រូវបានបង្ហាញនៅលើគេហទំព័រផ្ទៃក្នុងភាពសាធារណៈជាមួយនឹងគោលនយោបាយ និងផែនការផ្សេងទៀត។ វានឹងត្រូវបានផ្តល់ជូនបុគ្គលថ្មី និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តថ្មីទាំងអស់ នៅពេលពួកគេចូលមក។ ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើការបណ្តុះបណ្តាលនឹងត្រូវបានធ្វើឡើងនៅពេលដែលផែនការត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព។

ការបណ្តុះបណ្តាលយ៉ាងទូលំទូលាយលើមូលដ្ឋានជំនួយភាសា និងយុត្តិធម៌ភាសាកំពុងស្ថិតក្នុងការអភិវឌ្ឍផងដែរ ហើយនឹងត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការសម្រាប់ក្រុមការងារផ្នែកសុខភាពសាធារណៈនៅរដ្ឋ ស្តីកឈើជ្រុះឆ្នាំ 2025។ ប្រធានបទនឹងរួមបញ្ចូល៖

- លក្ខខណ្ឌច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងជំនួយភាសា (ឧ. ចំណងជើង VI នៃច្បាប់សិទ្ធិស៊ីវិលឆ្នាំ 1964)
- ការកំណត់ជំនួយភាសា និងយុត្តិធម៌ភាសា និងសារៈសំខាន់របស់ពួកវា
- ការកំណត់ និងតួនាទីក្នុងការផ្តល់ជំនួយប្រកបដោយអត្ថន័យ
- ការអនុវត្តល្អបំផុត

ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីភាពលំអៀងអចេតនា

សុខភាពសាធារណៈតម្រូវឱ្យសមាជិកក្រុមការងារទាំងអស់បំពេញការបណ្តុះបណ្តាលអំពី ភាពលំអៀងដោយប្រយោល និងសមត្ថភាពវប្បធម៌ក្នុងរយៈពេល 90 ថ្ងៃនៃជ្រើសចូលធ្វើការ។ កម្មវិធីសិក្សានេះណែនាំពីគោលគំនិតមូលដ្ឋាននៃភាពលំអៀងដោយប្រយោល និងសមត្ថភាពវប្បធម៌។

វាក៏ផ្តល់នូវបច្ចេកទេសជាក់ស្តែងដែលអ្នកសិក្សាម្នាក់ៗអាចប្រើដើម្បីបង្កើតផែនការអភិវឌ្ឍន៍បុគ្គល ដើម្បីកាត់បន្ថយភាពលំអៀងដោយប្រយោល និងបង្កើនសមត្ថភាពវប្បធម៌របស់ពួកគេ។

ការបណ្តុះបណ្តាលពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត

សុខភាពសាធារណៈជាញឹកញយធ្វើការជាមួយដៃគូដើម្បីផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែមដែលកសាងសមត្ថភាពវប្បធម៌ និងលទ្ធភាពរបស់ក្រុមការងារក្នុងការធ្វើការជាមួយសហគមន៍ចម្រុះ។ ឧទាហរណ៍មួយចំនួនរួមមាន៖

- ការធ្វើផែនការសម្រាប់ផលប៉ះពាល់៖ របៀបអនុវត្តគោលការណ៍ និងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការចូលរួមសហគមន៍ ដែលផ្តល់ដោយ សហគមន៍ដឹកនាំ៖ ការពិភាក្សារួមមានរបៀបរក្សាទំនាក់ទំនងសហគមន៍ប្រកបដោយនិរន្តរភាព ការដោះស្រាយឧបសគ្គប្រឈម និងអភិវឌ្ឍផ្នត់គំនិតយោគយល់ជាចម្បង ដើម្បីគាំទ្រសហគមន៍រឹងមាំ។ ការបណ្តុះបណ្តាលផ្ដោតលើវិធីសាស្ត្រប្រឆាំងនឹងការរើសអើងជាតិសាសន៍ វប្បធម៌ការដាក់ខ្លួន និងការប៉ះទង្គិចផ្លូវចិត្ត ដើម្បីជូនដំណឹងអំពីវិធីសាស្ត្រចូលរួមសហគមន៍របស់អ្នក។
- ការរួមបញ្ចូលភាពរឹងមាំចំពោះការប៉ះទង្គិចផ្លូវចិត្តដែលបានគ្របដណ្តប់ទិស (eTIRO) ដែលផ្តល់ដោយ Lumos Transforms៖ អ្នកចូលរួមបានសិក្សាអំពី eTIRO ហើយចាប់ផ្តើមអភិវឌ្ឍភាពរឹងមាំរួមបញ្ចូលដែលត្រូវការសម្រាប់ការអនុវត្តវិធីសាស្ត្រនេះ។ អ្នកចូលរួមបានសិក្សាជំនាញជាក់ស្តែងដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណតាមដាន និងសម្របខ្លួនទៅនឹងភាពតានតឹង ភាពភ័យខ្លាច និងការឆ្លើយតបបន្ទុកអារម្មណ៍ចំពោះខ្លួនរបស់ពួកគេ និងអ្នកដទៃ។
- ការបណ្តុះបណ្តាលការផ្លាស់ប្តូរវប្បធម៌ ដែលផ្តល់ដោយ Translatin@ Coalition។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលរួមមាន ការយល់ដឹងអំពី និងការអនុវត្តល្អបំផុតលើប្រធានបទខាងក្រោម៖ ការតំរង់ទិសផ្លូវភេទ អត្តសញ្ញាណយេនឌ័រ និងការបង្ហាញ និងលក្ខណៈផ្លូវភេទ (SOGIESC) 101 ភាសារួមបញ្ចូល និងសព្វនាម ការការពារ និងគោលនយោបាយផ្លូវច្បាប់ ការរើសអើងជាប្រព័ន្ធ និងភាពលំអៀងដោយប្រយោល កត្តាកំណត់សង្គមនៃសុខភាពសម្រាប់ TGI (អ្នកប្តូរភេទ ការពង្រីកយេនឌ័រ និងអន្តរភេទ) មនុស្ស និងវប្បធម៌ការដាក់ខ្លួន។



ធនធាននានា និងជំនួយបច្ចេកទេស៖

- ការទទួលបានធនធានឯកសារ៖ ឃ្លាំងនៃធនធាននានា រួមមានគោលការណ៍ណែនាំ សទ្ទានុក្រមនៃពាក្យទូទៅ និងព័ត៌មានទំនាក់ទំនងសម្រាប់អ្នកផ្តល់សេវាភាសា គឺអាចរកបានសម្រាប់បុគ្គលិកនៅក្នុងគេហទំព័រផ្ទៃក្នុងរបស់នាយកដ្ឋាន។
- ជំនួយបច្ចេកទេស៖ អង្គភាពយុត្តិធម៌ភាសារបស់សុខភាពសាធារណៈមានការផ្តល់ជូនការគាំទ្រជាបន្តបន្ទាប់ ឆ្លើយសំណួរ និងដោះស្រាយរាល់បញ្ហាប្រឈមនានាដែលបុគ្គលិកអាចជួបប្រទះនៅក្នុងវិស័យនេះ។

